Рязанцева Светлана Александровна

Рязанцева Светлана Александровна
Я являюсь автором этого документа
место подписания
2021.02.11 15:57:09+05'00'
10.1.1

Приложение № 2 к Коллективному договору

Первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 19»

Председатель первичной профсоюзной организации Средней школы № 19
Ю.А. Давыдова
«05» февраля 2021 г.

Директор Средней школы № 19
С.А. Рязанцева
«05» февраля 2021 г.

Положение
об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 19»

Принято на собрании трудового коллектива
Протокол № 1 от «05» февраля 2021 г.

Согласовано:
Председатель
первичной профсоюзной организации
_____ Ю.А. Давыдова
«05» февраля 2021г.

Утверждено
Приказом директора Средней школы № 19
от 28.06.2019г. №150/1-к, с изменениями от 07.09.2019г. приказ № 224/2, с изменениями от 09.01.2020г. приказ № 1/2-к, с изменениями от 01.09.2020г. приказ № 259-к, с изменениями от 30.09.2020 г. приказ № 307/1-к, с изменениями от 09.01.2021 г. № 01/1 - к.

Положение
об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 19»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 19» (далее - Учреждение).

2. Заработная плата работников Учреждения устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда. Система оплаты труда в Учреждении устанавливается на основе настоящего Положения, которое является приложением коллективного договора, принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Фонд оплаты труда Учреждения формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников, объема субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда Учреждения должен составлять не более 30 процентов.

4. Штатное расписание утверждается руководителем Учреждения по согласованию с органом местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» (далее – Управление образования) и включает в себя все должности работников данного Учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание Учреждения, должны определяться в соответствии с уставом Учреждения и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному Приказом Министерства здраво-охранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда

СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

6. Оплата труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

1) ЕТКС;

2) номенклатуры должностей;

3) ЕКС или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

5) профессиональных квалификационных групп;

6) перечня видов выплат компенсационного характера;

7) перечня видов выплат стимулирующего характера;

8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;

9) норм труда;

10) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников Учреждения.

7. При определении размера оплаты труда работников Учреждения учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Учреждения;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8. Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение оплаты труда работников Учреждения производится:

1) при присвоении (истечении срока действия) квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии (со дня истечения срока действия квалификационной категории);

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук);

5) при изменении фонда оплаты труда - в соответствии с нормами трудового законодательства.

10. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Руководители Учреждений:

1) проверяют документы о стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же Учреждении помимо своей основной работы;

3) ежегодно составляют и утверждают штатное расписание, которое включает все должности работников Учреждения;

4) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Учреждения.

12. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), которая может выполняться в Учреждении педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Особенности регулирования работы по совместительству для педагогических, медицинских работников и работников культуры помимо особенностей, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, могут устанавливаться в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

14. Предоставление педагогической работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в том же Учреждении, а также педагогическим,

руководящим и иным работникам других организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников Учреждения и при условии, если педагогические работники, для которых данное Учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников Учреждения

15. Оплата труда работников Учреждения включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в Приложении № 1.1. настоящего Положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в Приложении № 1.2. настоящего Положения.

16. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

18. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

19. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

20. При суммированном учете работодатель организует рабочий процесс таким образом, чтобы норма рабочего времени была отработана работником за учетный период. Оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени: оклад (должностной оклад), ставка заработной

платы делится на среднемесячное число нормативных часов за учетный период, а затем умножается на количество часов, отработанных работником в данном месяце.

21. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

22. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

23. Размеры окладов заместителей руководителей устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителя без учета повышений, предусмотренных пунктом 25 настоящего положения.

24. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы **педагогических работников** Учреждения:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	12100
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	12300

4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	12500

25. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы повышаются в следующих размерах:

1) имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;

2) имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;

3) Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

- если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в вооруженные силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3-5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности в той же организации.

3.1. Если педагогический работник, которому в соответствии с пунктом 25 было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока ушел в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата установленного настоящим пунктом повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты

повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства в организацию, из которой он был уволен в связи с призывом на военную службу, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

В случае истечения срока, на который установлено повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с пунктом 25 в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за педагогическим работником сохраняется право на указанное повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в течение шести месяцев после истечения срока, на который было установлено повышение в соответствии с абзацем 1 настоящего пункта.

Указанные в настоящем пункте повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с настоящим пунктом.

26. В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы, по которой совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в муниципальном учреждении системой оплаты труда за соответствующую квалификационную категорию, по каждой педагогической должности согласно Списку должностей, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и устанавливаются выплаты за квалификационную категорию.

26.1. В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за ними сохраняются выплаты по повышению размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленные за соответствующую категорию, в течение шести месяцев после истечения срока действия квалификационной категории.

26.2. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических

работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276, учитываются в течение срока их действия при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа образовательной организации и реализуемой образовательной программы, преподаваемого предмета (дисциплины).

26.3. В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы в одной и той же образовательном учреждении на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему повышается оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию, по каждой педагогической должности:

ПЕРЕЧЕНЬ должностей, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и устанавливаются повышение окладов, ставок заработной платы за квалификационную категорию	
Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должности педагогических работников, по которым оклады, ставки заработной платы повышаются в соответствии п. 26
1	2
Учитель; преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель (по аналогичному профилю/ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (по аналогичному профилю/ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»)
Старший воспитатель	Воспитатель
Воспитатель	Старший воспитатель
Старший тренер - преподаватель	Тренер-преподаватель; учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре
Тренер-преподаватель	Старший тренер-преподаватель; учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре
Педагог дополнительного образования	Старший педагог дополнительного образования
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); учитель (физическая культура);

	преподаватель (физическая культура)
Учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура)	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физического воспитания	Учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре; учитель (ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»)
Мастер производственного обучения	Учитель (трудовое обучение, технология); преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Преподаватель организации дополнительного образования (детская музыкальная школа, школы искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер	Учитель (музыка) общеобразовательной организации; преподаватель (музыка) профессиональной образовательной организации
Преподаватель профессиональной образовательной организации	Учитель (по аналогичному профилю) общеобразовательной организации
Учитель-дефектолог; учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по основным адаптированным общеобразовательным программам); воспитатель; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, указанной педагогической работы на разных педагогических должностях в разных образовательных учреждениях, ему также устанавливается повышенный оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой им педагогической должности согласно перечню должностей, указанном в п. 26.3.

26.4. Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок

заработной платы.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;
- если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в вооруженные силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3-5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности в той же организации.

26.5. Если педагогический работник, которому в соответствии с пунктом 26.4. было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока ушел в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата установленного настоящим пунктом повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства в организацию, из которой он был уволен в связи с призывом на военную службу, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

В случае истечения срока, на который установлено повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с пунктом 26.1. в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за педагогическим работником сохраняется право на указанное повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в течение шести месяцев после истечения срока, на который было установлено повышение в соответствии с абзацем 1 настоящего пункта.

26.6. Работникам, осуществляющим работу в каникулярный период в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей, устанавливается доплата к окладу из средств, предусмотренных на организацию летней оздоровительной кампании.

В случае если учителю при этом поручено выполнение обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должности «воспитатель», с ним заключается дополнительное соглашение, в котором определяется срок и объем дополнительно выполняемой работы, а также размер дополнительной оплаты за увеличение объема работ из средств, предусмотренных на организацию летней оздоровительной кампании

26.7. Педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА, размер и порядок выплаты которой регулируется правовыми актами Свердловской области.

Освобождение педагогических работников организации, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (далее - ГИА) в рабочее время, от основной работы на период проведения ГИА с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

27. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности **служащих** (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

28. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «**Общеотраслевые должности служащих**»:

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь	10000
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант	12000
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	13000
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		

1 квалификационный уровень	инженер; специалист по охране труда; специалист по кадрам, документовед	14000

29. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий **рабочих**, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых **профессий рабочих**:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений, дворник	8000
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9000
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	9000

30. С учетом условий и результатов труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Приложениями №1.1., №1.2. настоящего Положения.

Глава 4. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей

31. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

32. Оплата труда руководителя Учреждения, его заместителей включает в себя:

1) должностной оклад;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

33. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности

и значимости Учреждения, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям Учреждений, утвержденной Управлением образования.

При установлении должностного оклада руководителю Учреждения предусматривается его повышение по результатам аттестации на период ее действия:

а) при соответствии занимаемой должности на 20 процентов;

б) имеющим высшую квалификационную категорию на 25 процентов;

в) имеющим I квалификационную категорию на 20 процентов.

Повышение оклада руководящим работникам по результатам аттестации не распространяется на педагогические должности, которые данные работники совмещают.

Порядок аттестации руководителей Учреждения устанавливается приказом начальника Управления образования. Аттестация заместителей руководителя Учреждения осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения, разработанными в порядке, определяемом Управлением образования.

Аттестация руководителей и их заместителей проводится только на соответствие (несоответствие) занимаемой должности, без присвоения категорий.

34. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется муниципальным нормативным правовым актом Управления образования в размере, не превышающем размера, который установлен постановлением Администрации города Каменска-Уральского от 30.12.2016 № 1714 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров отдельных муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и других вопросах оплаты труда в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях».

Определение размера среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

35. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются работодателем на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения без учета его повышения, предусмотренного пунктом 33 настоящего Положения.

36. Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР,

РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для руководителей – Управлением образования;

для заместителей руководителя – Приложением № 1.2. к данному Положению.

37. Стимулирование руководителя Учреждения, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения, осуществляется Управлением образования в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения, в соответствии с утвержденным Управлением образования муниципальным нормативным правовым актом.

38. Заместителям руководителя устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Приложениями № 1.1., № 1.2. настоящего Положения.

39. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи определены в Приложении № 1.3. к данному Положению.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

40. В целях социальной защищенности работников Учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива при наличии экономии финансовых средств на оплату труда по решению руководителя Учреждения может применяться единовременное премирование работников Учреждений:

1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) в связи с празднованием Дня учителя;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются Приложением № 1.4. данного Положения.

Приложение № 1.1. к Положению об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 19», утвержденного приказом директора Средней школы № 19 от 28.06.2019г. №150/1-к, с изменениями от 07.09.2019г. приказ № 224/2, с изменениями от 09.01.2020 г. № 1/2- к, с изменениями от 01.09.2020 г. приказ № 259 – к, с изменениями от 30.09.2020г. приказ № 307/1-к, с изменениями от 09.01.2021г. приказ № 01/1-к.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке, условиях и размерах установления выплат компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2. Для работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) выплаты, связанные с обеспечением минимального размера заработной платы, установленной в Свердловской области.

3. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютных размерах. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4. Всем работникам Учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

5. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Учреждения при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы

устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

П. 7.1. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическому работнику за классное руководство (далее - денежное вознаграждение), устанавливаемое в соответствии с решением федеральных органов государственной власти и финансируемое за счет средств федерального бюджета, выплачивается в порядке и в размерах, установленных органами государственной власти.

П. 7.2. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся.

П. 7.3. Одному педагогическому работнику может выплачиваться не более двух денежных вознаграждений в случае выполнения классного руководства в двух или более классах (классах-комплектах).

П. 7.4. Денежное вознаграждение выплачивается работнику ежемесячно пропорционально отработанному времени.

П. 7.5. В связи с заменой длительно отсутствующего по болезни или другим причинам педагогического работника, на которого возложено выполнение функций классного руководителя, выполнение данных функций временно возлагается на другого педагогического работника с установлением ему всех соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения в пределах фонда оплаты труда.

П. 7.6. Ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя, установленное за счет средств федерального бюджета, учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка. При сохранении за работником среднего заработка в случаях предоставления ему дополнительных отпусков в связи с обучением, получением дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) с сохранением среднего заработка, за первые 3 дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, и в других случаях, когда трудовое законодательство гарантирует сохранение за работником среднего заработка.

П. 7.7. Временное замещение отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником осуществляется с установлением ему всех соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

П. 7.8. Ежемесячное вознаграждение за классное руководство,

установленное за счет средств федерального бюджета (5000 рублей) учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка.

8. Доплаты за увеличение объема работ:

№ п.п	Объем работ	Размер доплаты (выплаты)	Сроки
1.	Классное руководство	150 рублей за ученика, замещение 100 рублей день, при замещении более 12 дней 150 рублей день; 300 рублей классное руководство ребенка на домашнем обучении, 250 за ребенка, обучающегося по адаптированной образовательной программе (ИУП). Дополнительно 500 рублей за классное руководство в 1,4,5 классах, 1000 рублей – 9, 11 классы	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
2.	Заведование кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, центрами, спортивными залами, сенсорной комнатой, музеем	Заведование учебным кабинетом - 300 рублей, заведование сенсорной комнатой, кабинетом технологии (девочки), информатики, ОБЖ, малым спортивным залом – 500 рублей; библиотекой – 2000 рублей; заведование мастерской, большим спортивным залом - 3000 рублей.	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
3.	Заведование творческими группами педагогов	Не более 3000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.) или в соответствии со сроком исполнения работы
4.	Руководство школьными методическими объединениями	100 рублей за человека	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
5.	Организация внеурочной деятельности	по методике расчета стоимости часа дополнительного образования	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
6.	Организация профессиональной ориентации обучающихся	2000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.) или в соответствии со сроком исполнения работы
7.	Выполнение функций: координатора расписания, координатора работы электронного журнала	начальная школа – 1500 рублей, среднее и старшее звено – 7000 рублей.	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
8.	Выполнение функций уполномоченного по охране труда	30% от оклада (без учета квалификационной категории)	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
9. 1	Организация питания и питьевого режима обучающихся школы	7000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
10.	Организация питьевого режима школы (обработка помп, диспенсеров)	2000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
11.	Организация дежурства учащихся и педагогов по школе	2500 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
12.	Общественный инспектор по правилам дорожного движения	1500 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)

13.	Выполнение функций администратора школьного сайта	3000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
14.	Координирование работы школы по оказанию услуги «Электронный журнал»	3000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
15.	Председатель первичной профсоюзной организации	50% от оклада (без учета квалификационной категории)	В соответствии со сроком назначения
16.	Секретарь комиссии по распределению выплат стимулирующего характера	2000 рублей	В соответствии со сроком назначения
17.	Секретарь школьной ПМПК	2000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
18.	Руководство научными клубами (объединениями) учащихся	2000 рублей	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
19.	Замещение временно отсутствующего классного руководителя	100 рублей за рабочий день, замещение более 12 дней – 150 рублей в день	в соответствии со сроком исполнения работы
20.	Лицо, ответственное за учет и прием заявлений с пакетом документов от родителей (законных представителей) и выдачу путевок в лагерь с дневным пребыванием детей на базе Средней школы № 19.	5000 (ежемесячно)	в соответствии со сроком исполнения работы
21.	Руководитель школьной службы примирения	2000 ежемесячно	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)
22.	Выполнение работы технического специалиста на электронных платформах проведения диагностик и оценки качества образования	Не более 3000 ежемесячно	в соответствии со сроком исполнения работы
23.	Наставничество молодого специалиста	Не более 3000 ежемесячно	На период тарификации (с 01.09. – 31.08.)

Проверка письменных работ в процентах от персонального оклада в соответствии с нагрузкой на период тарификации (с 01.09. – 31.08.):

НОО		ООО		СОО	
Предмет	%	Предмет	%	Предмет	%
Русский язык	20	Русский язык	20	Русский язык	20
Литературное чтение	20	Литература	20	Литература	20
Родной язык	20	Родной язык	20	Родная литература / Родной язык	20
Литературное чтение на родном языке	20	Родная литература	20	Математика: алгебра и начала математического анализа, геометрия	20
Иностранный язык	10	Иностранный язык	10	Информатика	10
Математика	20	Второй иностранный язык (нем.)	10	Иностранный язык	10
Окружающий мир	20	Математика	20	Физика	20

Основы религиозных культур и светской этики	20	Алгебра	20	Астрономия	20
Музыка	5	Геометрия	20	История	10
Изобразительное искусство	5	Информатика	10	Физическая культура	2
Технология	5	История России. Всеобщая история	10	Основы безопасности жизнедеятельности	5
Физическая культура	2	Обществознание	10	Индивидуальный проект	Исходя из профиля предмета
		География	10	Обществознание	10
		Физика	20	Химия	20
		Химия	20	Биология	10
		Биология	10	Физика	20
		Музыка	5		
		Изобразительное искусство	5		
		Технология	5		
		ОБЖ	5		
		Физическая культура	2		

Прочее:

Обучение по адаптированной образовательной программе по индивидуальному учебному плану, в группе	5%
Домашнее обучение	5%
По курсам из части, формируемой участниками образовательных отношений, оплата за проверку тетрадей производится исходя из профиля предмета.	

На период тарификации с 01.09. по 31.08 текущего учебного года устанавливаются выплаты, которые предполагают не только нормируемую по времени работу, но и методическую, подготовительную, организационную, диагностическую и прочую ненормируемою работу в течение учебного года.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9. Работникам Учреждения (кроме руководителя Учреждения, его заместителей) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются **доплаты к окладам** (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

1) 15 - 20 процентов - за работу в классах, группах, в которых реализуются только адаптированные образовательные программы;

2) 5 - 20 процентов – за работу в классах, группах, в которых обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья на условиях инклюзии;

3) 60 процентов - за работу, характер которой связан с непосредственным контактом с обучающимися, воспитанниками, детьми, больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными;

4) 20 процентов – учителям и другим педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам на дому.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно

подпунктам 1 и 2 настоящего пункта, и конкретный **размер доплат определяются руководителем Учреждения** в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися, воспитанниками, детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья, от степени тяжести дефекта (умеренная и тяжелая (глубокая) умственная отсталость, сочетанные дефекты), по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников Учреждения.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно подпункту 3 настоящего пункта, и конкретный размер доплат определяется руководителем Учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками), имеющими ограниченные возможности здоровья, от степени тяжести дефекта или от степени и продолжительности общения с такими детьми и подростками, от степени участия работника в социально значимой деятельности: оказание специализированной помощи несовершеннолетним города Каменска-Уральского, их родителям (законным представителям), педагогам, специалистам Учреждений всех типов и видов.

Доплаты, установленные в настоящем пункте, не суммируются.

10. При совмещении должностей (внутреннем совместительстве) заработная плата работнику за выполнение одной нормы труда выплачивается в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной в Свердловской области.

Работа, выполняемая работником сверх или ниже нормы труда, оплачивается пропорционально объему выполняемых сверх или ниже одной нормы труда обязанностей, с учетом первой части настоящего пункта.

11. Условия, размеры и порядок компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

12. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

13. Работнику может устанавливаться доплата до МРОТ.

Приложение № 1.2. к Положению об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 19», утвержденного приказом директора Средней школы № 19 от 28.06.2019г. №150/1-к, с изменениями от 07.09.2019г. приказ № 224/2, с изменениями от 09.01.2020 г. № 1/2- к, с изменениями от 01.09.2020 г. приказ № 259 – к, с изменениями от 30.09.2020г. приказ № 307/1-к, с изменениями от 09.01.2021г. приказ № 01/1-к.

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 19»

I. Общие положения

1.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются исходя из показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

1) за интенсивность и высокие результаты работы;

2) за качество выполняемых работ;

3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

1.3. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

1.4. Размер выплат стимулирующего характера определяется Учреждением с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

1.5. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

1.6. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования

труда Учреждения норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Учреждения, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения.

1.7. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, трудовым договором.

1.8. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников. Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок.

1.9. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный», - 20 процентов;

2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный», - 50 процентов.

1.10. К выплатам за стаж работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж педагогической работы или стаж работы по специальности в Учреждении.

1.11. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения.

1.12. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается с учетом отработанного времени.

1.13. Размер выплат устанавливается в соответствии с данным Положением на основании решения Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера и премированию работников образовательной организации.

1.14. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется

ежемесячно на заседании рабочей комиссии и утверждается приказом директора школы.

1.15. Стимулирующие выплаты по указанным ниже показателям могут быть назначены за отдельный показатель или в целом объеме за все показатели.

II. Виды и размеры выплат стимулирующего характера

II.I. Педагогическим работникам школы (учителям) могут быть установлены **выплаты стимулирующего характера**:

№	Вид выплаты стимулирующего характера	Сумма
1.	**Интенсивность и высокие результаты работы.** Выплаты устанавливается на основании решения руководителя по согласованию с заместителями руководителя, с профсоюзным комитетом.	
1.1.	Интенсивность труда при работе в выпускных классах	50 рублей за обучающегося, сдающего ЕГЭ, 40 рублей за обучающегося, сдающего ОГЭ с 01.09 по 31.06
1.2.	Интенсивность труда при участии в проведении контрольных мероприятий (диагностические контрольные работы, всероссийские проверочные работы, репетиционные экзамены и др.)	не более 3000 рублей
1.3.	Интенсивность труда учителя иностранного языка, работающего в классах без деления на группы	500 рублей за класс
2. **Качество выполняемых работ.** Выплата производится в соответствии с расчетами показателя «Качество» ежемесячно с 01.09 по 31.08. Сумма определяется на 01.09. текущего года. Исходя их фонда оплаты труда, баллы переводятся в сумму. Например, фонд на раздел «Качество» 50 000 рублей. Общее количество баллов 278, стоимость одного балла 179,86.		

Расчет показателя «Качество»

№ п.п.	Показатель	Значение показателя, баллы	Методика расчета показателя	Расчет баллов
	I. Текущая и промежуточная аттестация			
1.1.	Результаты ВПР, ДКР, и пр	0-3	Процент качества составляет выше среднего по городу и (или) по области	3б выше или равно среднегородскому показателю; 0б ниже среднегородского показателя
1.2.	Результаты ВПР, ДКР, и пр	0-3	Процент успеваемости (общий результат за работу по детям, которых учитель учит)	3б успеваемость 100%; 2б менее 100%, но больше или равно городскому показателю; 0б меньше городского показателя;
1.3.	Результаты ВПР, ДКР, и пр	0-1	Наличие расхождений между результатами участников ВПР, ДКР, АКР и промежуточной аттестацией (отметка за четверть) более 1 балла	1б расхождений более 1 балла нет; 0б расхождения есть
1.4.	Наблюдается стабильность и (или) рост качества по итогам года	0-2	Наблюдается стабильность (понижение не более, чем на 4%) и (или) рост качества по итогам года	2б снижения качества нет или рост; 1б снижение не более, чем на 4 %; 0б снижение более 4 %
1.5.	Успеваемость по итогам года	0-2	Успеваемость по итогам года	2б успеваемость 100%; 1б успеваемость не менее 99%; 0б успеваемость менее 99%
	II. Итоговая аттестация ОГЭ			
2.1.	Доля выпускников, преодолевших минимальный порог	0-5	100% выпускников, преодолевших минимальный порог (за параллель предметники, за класс учителя русского языка и математики)	5б 100% выпускников преодолели порог с первого раза; 3б 100% выпускников преодолели порог в основной период (июнь-июль); 1б 100% выпускников преодолели порог по итогам дополнительного периода (сентябрь);

				0б есть неуспевающие по итогам дополнительного периода (сентябрь)
2.2.	Процент выпускников 9 классов текущего учебного года, сдавших экзамены на «5»	0-1	Процент выпускников 9 классов текущего учебного года, сдавших экзамен на «5», составляет не менее 12%	1б 12% и более; 0б менее 12%
2.3.	Средний тестовый балл по предметам	0-1	Средний тестовый балл и (или) медиана превышает городской (или областной, или РФ) показатель	1б результаты превышают городской показатель; 0б тестовый балл менее установленного показателя
2.4.	Доля учащихся, получивших результат экзамена ниже годовой отметки	0-1	Наличие расхождений между результатами участников ОГЭ и промежуточной аттестацией (годовая отметка) более 1 балла	1б расхождений более чем на 1 балл нет; 0б расхождения есть
	III. Итоговая аттестация ЕГЭ			
3.1.	Доля выпускников, преодолевших минимальный порог	0-3	100% выпускников, преодолевших минимальный порог (за параллель предметники, за класс учителя русского языка литературы, математики)	3б все преодолели порог; 0б наличие не преодолевших порог
3.2.	Наличие выпускников 11 класса текущего учебного года, набравших на ЕГЭ не менее 80 балл	0-3	Наличие выпускников 11 классов текущего учебного года, набравших на ЕГЭ не менее 80 баллов	3б есть высокобальники; 0б нет высокобальников
3.3.	Средний тестовый балл по предметам	0-3	Средний тестовый балл по предметам превышает городской и (или) областной показатель	3б средний тестовый балл равен или превышает указанный показатель; 0б ниже городского и (или) областного показателя
3.4.	Наличие выпускников, награжденными Похвальными грамотами за особые успехи в изучении отдельных предметов	0-1	Наличие выпускников, награжденных Похвальными грамотами за особые успехи в изучении отдельных предметов	1б есть 0б нет
	Максимальный балл 29			

3.	**Стаж педагогической работы, выслуга лет.** Стимулирующая надбавка устанавливается с 01.09. по 31.08. Сумма определяется на 01.09. текущего года* *Выплата за стаж педагогической работы, выслугу лет производится по основной должности штатным работником учреждения	
3.1	Стаж работы 1 - 5 лет	300 рублей
3.2	Стаж работы 6 -10 лет	600 рублей
3.3.	Стаж работы 11 - 24 года	800 рублей
3.4.	Стаж работы, выслуга лет от 25 и белее лет	1000 рублей

4.	**Премиальные выплаты по итогам работы** устанавливаются ***единовременными выплатами*** по решению руководителя при согласовании с профсоюзным комитетом, заместителями руководителя. Пункты 4.8 - 4.15 данного положения дополнительно согласуются с руководителями ШМО	
4.1.	Участие в инновационной деятельности: ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение	не более 5000 рублей ежемесячно

	авторских программ, инновационных методик, технологий. Выплаты возможно рассчитывать в процентном соотношении от персонального оклада с учетом проверки тетрадей, а также определять целым числом.	
4.2.	Высокий уровень организации экологических рейдов с обучающимися	1000 рублей
4.3.	Качественная организация работы по совершенствованию предметно-пространственной среды класса, школы	не более 5000 рублей
4.4.	Организация образовательной среды с использованием собственного сайта, блога, Web – страницы, интерактивного портала	3000 рублей 1 раз в год
4.5.	Высокое качество организации работы с детьми, имеющими дефициты в освоении образовательной программы, детьми с девиантным поведением, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации	не более 2000 рублей
4.6.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований***	
4.6.1.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований*** на уровне школы	500 рублей
4.6.2.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований*** на уровне школы (задействованы учащиеся нескольких классов, параллелей)	1000 рублей
4.6.3.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований*** на уровне школы и города (задействованы учащиеся нескольких классов, параллелей, высокая интенсивность подготовки)	2000 рублей
4.7.	Высокое качество организации воспитательной работы класса	1000 рублей по итогам четверти
4.8.	**Высокий уровень *представления педагогами результатов работы очно:* участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий и пр.**	
4.8.1.	Высокий уровень *представления педагогами результатов работы очно:* участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий и пр. на школьном уровне	500 рублей
4.8.2.	Высокий уровень *представления педагогами результатов работы очно:* участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий и пр. на уровне города	1000 рублей
4.8.3.	Высокий уровень *представления педагогами результатов работы очно:* участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий и пр. на окружном, областном уровне	2000 рублей
4.8.4.	Высокий уровень *представления педагогами результатов работы очно:* участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах и пр. на всероссийском уровне	5000 рублей
4.9.	**Высокий уровень представления педагогами результатов работы: *очное участие педагога в конкурсах профессионального мастерства***	
4.9.1.	Очное участие педагога в *школьных конкурсах* профессионального мастерства	в соответствии с положением о конкурсе не более 5000 рублей;
4.9.2.	Очное участие педагога в *городских конкурсах* профессионального мастерства	участие - 3000 рублей, лауреат, призер, победитель - 10000 рублей;

4.9.3.	*Очное участие педагога в окружных*, областных, всероссийских конкурсах профессионального мастерства	участие - 5 000 рублей; лауреат, призер, победитель - 15000 рублей
4.9.4	***Дистанционное*** участие педагога в *ведомственных конкурсах профессионального мастерства* областного, всероссийского уровней (конкурсы Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, ИРО и т.п.)	участие не более 5000 рублей, призер, победитель, лауреат - 10 000 рублей;
4.9.5	***Дистанционное*** участие в конкурсах профессионального мастерства, НПК и пр.	участие – 500 рублей, лауреат –призер, победитель –1000 рублей;
4.10.	Качественная подготовка призеров Всероссийской олимпиады школьников, (очное участие учащегося). Конкурс организован Министерством образования и науки РФ.	
4.10.1.	Качественная подготовка призеров Всероссийской олимпиады школьников *муниципального* уровня	победитель - 3000 рублей, призер - 2000 рублей участие не учитывается
4.10.2.	Качественная подготовка призеров Всероссийской олимпиады школьников *регионального* уровня	участие - 1000 рублей, лауреат, победитель, призер - 5000 рублей
4.10.3.	Качественная подготовка призеров Всероссийской олимпиады школьников *всероссийского* уровня	участие - 5000 рублей, лауреат, победитель, призер - 15000 рублей
4.11.	**Качественная подготовка *команды (группы) учащихся* к очным спортивным, творческим, интеллектуальным соревнованиям, конкурсам, фестивалям и пр.**	
4.11.1.	Очное участие ***команды (группы)*** учащихся в спортивных, творческих, интеллектуальных соревнованиях, конкурсах, фестивалях *районного, городского уровней*	участие - 1000 рублей, 1 место - 2500 рублей, призер, 2,3 место - 2000 рублей
4.11.3.	Очное участие ***команды (группы)*** учащихся в спортивных, творческих, интеллектуальных соревнованиях, конкурсах, фестивалях *регионального, всероссийского уровней*	участие - 2000 рублей, 1-3 место - 5000 рублей
4.12.	**Качественная подготовка *учащегося* к очным спортивным, творческим, интеллектуальным соревнованиям, конкурсам, фестивалям и пр.** В качестве результата рассматриваются личные достижения учащихся. Промежуточные результаты, используемые для подведения командных результатов, не учитываются.	
4.12.1.	Очное участие ***учащегося*** в спортивных, творческих, интеллектуальных соревнованиях, конкурсах, фестивалях *районного, городского уровней*	участие – 500 рублей; 2-3 место – 800 рублей; 1 место – 1000 рублей
4.12.2.	Очное участие ***учащегося*** в спортивных, творческих, интеллектуальных соревнованиях, конкурсах, фестивалях *регионального, всероссийского* уровней	участие – 1000 рублей, 1-3 место – 3000 рублей
4.13.	**Качественная подготовка к конкурсам рисунков, плакатов, поделок, фото и др.**	
4.13.1.	Качественная подготовка к конкурсам рисунков, плакатов, поделок, фото и др. на уровне города	1-3 место - 500 рублей, участие - 200 рублей
4.13.2.	Качественная подготовка к конкурсам рисунков, плакатов, поделок, фото и др. на уровне округа, области, международные конкурсы	участие – 300 рублей, 1-3 место 1000 рублей
4.14.	**Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции (*личное очное участие учащегося*)**	
4.14.1.	Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции (*личное очное участие учащегося*) *на школьном, городском уровне*	Школьный уровень участие -1000 рублей, участие - 2000 рублей, победитель - 4000 рублей, призер - 3000

		рублей
4.14.2.	Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции (*личное очное участие учащегося*) *на региональном уровне*	участие - 3000 рублей, победитель, призер - 5000 рублей
4.14.3.	Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции (*личное очное участие учащегося*) *на всероссийском уровне*	участие - 5000 рублей, победитель, призер – 10000 рублей
4.15.	Качественная подготовка учащихся **к научно-практической конференции, конкурсах и пр.** (***дистанционное участие***) на городском, региональном, всероссийском уровнях	участие - 500 рублей, победитель, призер - 1000 рублей

II. Выплаты прочим педагогическим работникам

5.Воспитатель		
5.1.	*Создание благоприятной психолого-педагогической среды в группе*	не более 3000 рублей ежемесячно
5.2.	*Создание здоровьесберегающей среды в группе*	не более 2000 рублей ежемесячно
5.3.	**Стаж педагогической работы, выслуга лет.** Стимулирующая надбавка устанавливается с 01.09. по 31.08. Сумма определяется на 01.09. текущего года* *Выплата за стаж педагогической работы, выслугу лет производится по основной должности штатным работникам учреждения	
5.3.1.	Стаж работы 1 - 5 лет	300 рублей
5.3.2.	Стаж работы 6 -10 лет	600 рублей
5.3.3.	Стаж работы 11 - 24 года	800 рублей
5.3.4.	Стаж работы, выслуга лет от 25 и белее лет	1000 рублей
5.4.	***Премиальные выплаты по итогам работы***	
5.4.1.	Участие в инновационной деятельности: ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, инновационных методик, технологий. Выплаты возможно рассчитывать в процентном соотношении от персонального оклада с учетом проверки тетрадей, а также определять целым числом.	не более 5000 рублей ежемесячно
5.4.2.	Качественная организация работы по совершенствованию предметно-пространственной среды школы	не более 3000 рублей
5.4.3.	Высокий уровень представления педагогами результатов работы: *очное участие в конкурсах профессионального мастерства*	
5.4.3.1.	Очное участие педагога в *школьных конкурсах* профессионального мастерства	в соответствии с положением о конкурсе не более 5000 рублей;
5.4.3.2.	Очное участие педагога в *городских конкурсах* профессионального мастерства	участие – 3000 рублей, лауреат, призер, победитель – 10000 рублей;
5.4.3.3.	*Очное участие педагога в окружных*, областных, всероссийских конкурсах профессионального мастерства	участие – 5 000 рублей; лауреат, призер, победитель - 15000 рублей
5.4.3.4.	***Дистанционное*** участие педагога в *ведомственных конкурсах профессионального мастерства* областного, всероссийского уровней (конкурсы Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, ИРО и т.п.)	участие не более 5000 рублей, призер, победитель, лауреат – 10 000 рублей;
5.4.3.5.	***Дистанционное*** участие в конкурсах профессионального мастерства	участие – 500 рублей, лауреат, призер, победитель –1000

		рублей;
5.5.	**Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых мероприятий и прочее, проведение внеурочных мероприятий**	
5.5.1.	Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых ***мероприятий*** и прочее, **проведение внеурочных мероприятий** на школьном уровне	500 рублей
5.5.2.	Высокий уровень *представления результатов работы: очное* участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых ***мероприятий,*** **проведение внеурочных мероприятий** и пр. на городском уровне	1000 рублей
5.5.3.	Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых ***мероприятий*** и пр. на окружном, областном уровне	2000 рублей
5.6.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий***	
5.6.1.	Качественное проведение ***урочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований*** на уровне школы	500 рублей
5.6.2.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований*** на уровне школы (задействованы учащиеся нескольких классов, параллелей)	1000 рублей
5.6.3	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований*** на уровне школы и города (задействованы учащиеся нескольких классов, параллелей, высокая интенсивность подготовки)	2000 рублей

6.Педагог-психолог, учитель – логопед, учитель дефектолог		
6.1.	***Интенсивность и высокие результаты работы.***	
6.1.1.	Высокий уровень организации системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся, индивидуальных способностей, интересов и склонностей	не более 5000 рублей ежемесячно по результатам работы
6.1.2.	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения	не более 3000 рублей ежемесячно по результатам работы
6.2.	***Качество выполняемых работ.***	
6.2.1.	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	не более 5000 рублей ежемесячно по результатам работы
6.3.	**Стаж педагогической работы, выслуга лет.** Стимулирующая надбавка устанавливается с 01.09. по 31.08. Сумма определяется на 01.09. текущего года* *Выплата за стаж педагогической работы, выслугу лет производится по основной должности штатным работникам учреждения	
	Стаж работы 1 - 5 лет	300 рублей
	Стаж работы 6 -10 лет	600 рублей
	Стаж работы 11 - 24 года	800 рублей
	Стаж работы, выслуга лет от 25 и более лет	1000 рублей
	Премиальные выплаты по итогам работы	
6.3.1.	Качественная организация психолого - педагогического сопровождения учебно-воспитательного процесса, в том числе сопровождение детей с ОВЗ, детей - инвалидов	не более 3000 рублей ежемесячно
6.3.3.	Участие в инновационной деятельности: ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение	не более 5000 рублей ежемесячно

	авторских программ, инновационных методик, технологий. Выплаты возможно рассчитывать в процентном соотношении от персонального оклада с учетом проверки тетрадей, а также определять целым числом.	
6.3.4.	Качественная организация работы по совершенствованию предметно-пространственной среды школы	не более 5000 рублей
6.3.5.	Организация образовательной среды с использованием собственного сайта, блога, Web – страницы и пр.	3000 рублей 1 раз в год
6.4.	Высокий уровень представления педагогами результатов работы: *очное участие педагога-психолога в конкурсах профессионального мастерства*	
6.4.1.	Очное участие педагога в *школьных конкурсах* профессионального мастерства	в соответствии с положением о конкурсе не более 5000 рублей;
6.4.2.	Очное участие педагога в *городских конкурсах* профессионального мастерства	участие – 3000 рублей, лауреат, призер, победитель – 10000 рублей;
6.4.3.	*Очное участие педагога в окружных*, областных, всероссийских конкурсах профессионального мастерства	участие – 5 000 рублей; лауреат, призер, победитель - 15000 рублей
6.4.4.	***Дистанционное*** участие педагога в *ведомственных конкурсах профессионального мастерства* областного, всероссийского уровней (конкурсы Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, ИРО и т.п.)	участие не более 5000 рублей, призер, победитель, лауреат – 10 000 рублей;
6.4.5.	***Дистанционное*** участие в конкурсах профессионального мастерства	участие – 500 рублей, лауреат, призер, победитель –1000 рублей;
6.5.	**Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых мероприятий и прочее, проведение внеурочных мероприятий**	
6.5.1.	Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых ***мероприятий***, **проведение внеурочных мероприятий** на школьном уровне	500 рублей
6.5.2.	Высокий уровень *представления результатов работы: очное* участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых ***мероприятий,*** **проведение внеурочных мероприятий** и пр. на городском уровне	1000 рублей
6.5.3.	Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых ***мероприятий*** и пр. на окружном, областном уровне	2000 рублей
6.5.4.	Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах и пр. на всероссийском уровне	5000 рублей
6.6.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий***	
6.1.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований*** на уровне школы	500 рублей
6.2.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований*** на уровне школы (задействованы учащиеся нескольких классов, параллелей)	1000 рублей

6.3.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований*** на уровне школы и города (задействованы учащиеся нескольких классов, параллелей, высокая интенсивность подготовки)	2000 рублей

	7.Социальный педагог	
7.1.	***Интенсивность и высокие результаты работы.***	
7.1.1.	Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений	5000 рублей ежемесячно
7.1.2.	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения	не более 3 000 рублей ежемесячно по факту
7.2.	***Качество выполняемых работ***	
7.2.1.	Высокое качество организации работы с детьми, имеющими дефициты в освоении образовательной программы, детьми с девиантным поведением, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации	не более 5000 рублей ежемесячно
7.3.	**Стаж педагогической работы, выслуга лет.** Стимулирующая надбавка устанавливается с 01.09. по 31.08. Сумма определяется на 01.09. текущего года* *Выплата за стаж педагогической работы, выслугу лет производится по основной должности штатным работникам учреждения	
7.3.1	Стаж работы 1 - 5 лет	300 рублей
7.3.2	Стаж работы 6 -10 лет	600 рублей
7.3.3.	Стаж работы 11 - 24 года	800 рублей
7.3.4.	Стаж работы, выслуга лет от 25 и белее лет	1000 рублей
7.4.	***Премиальные выплаты по итогам работы***	
7.4.1.	Высокая исполнительская дисциплина	не более 3000 рублей ежемесячно
7.4.2.	Участие в инновационной деятельности: ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, инновационных методик, технологий. Выплаты возможно рассчитывать в процентном соотношении от персонального оклада с учетом проверки тетрадей, а также определять целым числом.	не более 5000 рублей ежемесячно
7.4.3.	Качественная организация работы по совершенствованию предметно-пространственной среды школы	не более 5000 рублей
7.4.4.	Организация образовательной среды с использованием собственного сайта, блога, Web – страницы и пр.	3000 рублей 1 раз в год
7.5.	Высокий уровень представления педагогами результатов работы: *очное участие в конкурсах профессионального мастерства*	
7.5.1.	Очное участие педагога в *школьных конкурсах* профессионального мастерства	в соответствии с положением о конкурсе не более 5000 рублей;
7.5.2.	Очное участие педагога в *городских конкурсах* профессионального мастерства	участие - 3000 рублей, лауреат, призер, победитель - 10000 рублей;
7.5.3.	*Очное участие педагога в окружных*, областных, всероссийских конкурсах профессионального мастерства	участие - 5 000 рублей; лауреат, призер, победитель - 15000 рублей
7.6.	***Дистанционное*** участие педагога в *ведомственных конкурсах профессионального мастерства* областного, всероссийского уровней (конкурсы Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, ИРО и т.п.)	участие не более 5000 рублей, призер, победитель, лауреат – 10 000 рублей;
7.7.	***Дистанционное*** участие в конкурсах профессионального	участие - 500 рублей,

	мастерства	лауреат -призер, победитель -1000 рублей;
7.8.	**Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых мероприятий и пр.**	
7.8.1.	Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых ***мероприятий*** и пр. на школьном уровне прочее	500 рублей
7.8.2.	Высокий уровень *представления результатов работы: очное* участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых ***мероприятий*** и пр. на городском уровне	1000 рублей
7.8.3.	Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых ***мероприятий*** и пр. на окружном, областном уровне	2000 рублей
7.8.4.	Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах и пр. на всероссийском уровне	5000 рублей
7.9.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий***	
7.9.1.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований*** на уровне школы	500 рублей
7.9.2.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований*** на уровне школы (задействованы учащиеся нескольких классов, параллелей)	1000 рублей
7.9.3.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований*** на уровне школы и города (задействованы учащиеся нескольких классов, параллелей, высокая интенсивность подготовки)	2000 рублей

8. Педагог-библиотекарь		
Единовременные выплаты выплачиваются по итогам работы ежемесячно. Прочие стимулирующие надбавки устанавливаются при наличии средств в фонде оплаты труда по решению руководителя при согласовании с профсоюзным комитетом.		
8.1.	***Интенсивность и высокие результаты работы***	
8.1.1.	Качественное планирование и комплектование библиотечного фонда	не более 4000 рублей ежемесячно
8.1.2.	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения	не более 3000 рублей по факту
8.2.	***Качество выполняемых работ***	
8.2.1.	Высокая читательская активность учащихся, сохранение контингента читающих	2000 рублей ежемесячно
8.2.2.	Высокий уровень организации работы библиотеки в качестве информационного образовательного центра, медиатеки	2000 рублей Декабрь, май
8.3.	**Стаж работы, выслуга лет.** Стимулирующая надбавка устанавливается с 01.09. по 31.08. Сумма определяется на 01.09. текущего года. *Выплата за стаж педагогической работы, выслугу лет производится по основной должности штатным работникам учреждения	
8.3.1	Стаж работы 1 - 5 лет	300 рублей
8.3.2	Стаж работы 6 -10 лет	600 рублей
8.3.3.	Стаж работы 11 - 24 года	800 рублей
8.3.4.	Стаж работы, выслуга лет от 25 и белее лет	1000 рублей

8.4.	***Премиальные выплаты по итогам работы***	
8.4.1.	Качественная организация работы по совершенствованию предметно-пространственной среды библиотеки	не более 5000 рублей
8.4.2.	Участие в инновационной деятельности: ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, инновационных методик, технологий. Выплаты возможно рассчитывать в процентном соотношении от персонального оклада с учетом проверки тетрадей, а также определять целым числом.	не более 5000 рублей ежемесячно
8.4.3.	Организация образовательной среды с использованием собственного сайта, блога, Web – страницы и пр.	3000 рублей
8.5.	Высокий уровень представления педагогами результатов работы: *очное участие в конкурсах профессионального мастерства*	
8.5.1.	Очное участие педагога в *школьных конкурсах* профессионального мастерства	в соответствии с положением о конкурсе не более 5000 рублей;
8.5.2.	Очное участие педагога в *городских конкурсах* профессионального мастерства	участие - 3000 рублей, лауреат, призер, победитель – 10000 рублей;
8.5.3.	*Очное участие педагога в окружных*, областных, всероссийских конкурсах профессионального мастерства	участие - 5 000 рублей; лауреат, призер, победитель - 15000 рублей
8.5.4.	***Дистанционное*** участие педагога в *ведомственных конкурсах профессионального мастерства* областного, всероссийского уровней (конкурсы Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, ИРО и т.п.)	участие не более 5000 рублей, призер, победитель, лауреат - 10 000 рублей;
8.5.5.	***Дистанционное*** участие в конкурсах профессионального мастерства	участие - 500 рублей, лауреат, призер, победитель -1000 рублей;
8.9.	Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых мероприятий и пр.	
8.9.1.	Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых ***мероприятий*** и пр. на школьном уровне прочее	500 рублей
8.9.2.	Высокий уровень *представления результатов работы: очное* участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых ***мероприятий*** и пр. на городском уровне	1000 рублей
8.9.3.	Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых ***мероприятий*** и пр. на окружном, областном уровне	2000 рублей
8.9.4.	Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах и пр. на всероссийском уровне	5000 рублей
8.10	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий***	
8.10.1.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований*** на уровне школы	500 рублей
8.10.2.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований*** на уровне школы	1000 рублей

	(задействованы учащиеся нескольких классов, параллелей)	
8.10.3.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований*** на уровне школы и города (задействованы учащиеся нескольких классов, параллелей, высокая интенсивность подготовки)	Не более 2000 рублей

	9. Преподаватель-организатор ОБЖ	
9.1	***Интенсивность и высокие результаты работы***	
9.1.2	Интенсивность труда при проведении месячников безопасности	2000 рублей по факту
9.1.3.	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения	не более 3 000 рублей по факту
9.2.	***Качество выполняемых работ***	
9.2.1.	Качественное выполнение работы, связанной с постановкой допризывников на воинский учет в военкомат	1000 рублей май
9.2.2.	Высокое качество нормативно-правого, методического обеспечения комплексной безопасности школы	2000 рублей сентябрь
9.3.	**Стаж педагогической работы, выслуга лет.** Стимулирующая надбавка устанавливается с 01.09. по 31.08 (*ежемесячно*). Сумма определяется на 01.09. текущего года* *Выплата за стаж педагогической работы, выслугу лет производится по основной должности штатным работникам учреждения	
9.3.1	Стаж работы 1 - 5 лет	300 рублей
9.3.2	Стаж работы 6 -10 лет	600 рублей
9.3.3.	Стаж работы 11 - 24 года	800 рублей
9.3.4.	Стаж работы, выслуга лет от 25 и белее лет	1000 рублей
9.4.	***Премиальные выплаты по итогам работы***	
9.4.1.	Эффективная организация работы школы по гражданской обороне	не более 3000 рублей по результатам ежемесячно
9.4.2.	Организация образовательной среды с использованием собственного сайта, блога, Web – страницы и пр.	3000 рублей 1 раз в год
9.4.3.	Качественная организация работы по совершенствованию предметно-пространственной среды школы	не более 5000 рублей
9.4.4.	Участие в инновационной деятельности: ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, инновационных методик, технологий. Выплаты возможно рассчитывать в процентном соотношении от персонального оклада с учетом проверки тетрадей, а также определять целым числом.	не более 5000 рублей ежемесячно
9.5.	Высокий уровень представления педагогами результатов работы: *очное участие в конкурсах профессионального мастерства*	
9.5.1.	Очное участие педагога в *школьных конкурсах* профессионального мастерства	в соответствии с положением о конкурсе не более 5000 рублей;
9.5.2.	Очное участие педагога в *городских конкурсах* профессионального мастерства	участие - 3000 рублей, лауреат, призер, победитель - 10000 рублей;
9.5.3.	*Очное участие педагога в окружных*, областных, всероссийских конкурсах профессионального мастерства	участие - 5 000 рублей; лауреат, призер, победитель - 15000 рублей
8.5.4.	***Дистанционное*** участие педагога в *ведомственных конкурсах профессионального мастерства* областного, всероссийского уровней (конкурсы Министерства общего	участие не более 5000 рублей, призер, победитель, лауреат -

	и профессионального образования Свердловской области, ИРО и т.п.)	10 000 рублей;
9.5.5.	***Дистанционное*** участие в конкурсах профессионального мастерства	участие - 500 рублей, лауреат, призер, победитель -1000 рублей;
9.9.	**Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых мероприятий и пр.**	
9.9.1.	Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых ***мероприятий*** и пр. на школьном уровне прочее	500 рублей
9.9.2.	Высокий уровень *представления результатов работы: очное* участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых ***мероприятий*** и пр. на городском уровне	1000 рублей
9.9.3.	Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых ***мероприятий*** и пр. на окружном, областном уровне	2000 рублей
9.9.4.	Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах и пр. на всероссийском уровне	5000 рублей
9.10.	Высокое качество организации воспитательной работы класса	1000 рублей по итогам четверти
9.11.	Качественная подготовка призеров Всероссийской олимпиады школьников, (очное участие учащегося). Конкурс организован Министерством образования и науки РФ.	
9.11.1.	Качественная подготовка призеров Всероссийской олимпиады школьников *муниципального* уровня	победитель - 3000 рублей, призер - 2000 рублей участие не учитывается
9.11.2.	Качественная подготовка призеров Всероссийской олимпиады школьников *регионального* уровня	участие - 1000 рублей, победитель, призер - 5000 рублей
9.11.3.	Качественная подготовка призеров Всероссийской олимпиады школьников *всероссийского* уровня	участие - 5000 рублей, победитель, призер - 15000 рублей
9.12.	**Качественная подготовка *команды (группы) учащихся* к очным спортивным, творческим, интеллектуальным соревнованиям, конкурсам, фестивалям и пр.**	
9.12.1.	Очное участие ***команды (группы)*** учащихся в спортивных, творческих, интеллектуальных соревнованиях, конкурсах, фестивалях *районного, городского уровней*	участие - 1000 рублей, 1 место - 2500 рублей, призер, 2,3 место - 2000 рублей
9.12.2.	Очное участие ***команды (группы)*** учащихся в спортивных, творческих, интеллектуальных соревнованиях, конкурсах, фестивалях *регионального, всероссийского уровней*	участие - 2000 рублей, 1-3 место - 5000 рублей
9.12.3.	Очное участие ***команды (группы)*** учащихся в спортивных, творческих, интеллектуальных соревнованиях, конкурсах, фестивалях *районного, городского уровней*	участие - 1000 рублей, 1 место - 2500 рублей, призер, 2,3 место - 2000 рублей
9.13.	**Качественная подготовка *учащегося* к очным спортивным, творческим, интеллектуальным соревнованиям, конкурсам, фестивалям и пр.** В качестве результата рассматриваются личные достижения учащихся. Промежуточные	

	результаты, используемые для подведения командных результатов, не учитываются.	
9.13.1.	Очное участие ***учащегося*** в спортивных, творческих, интеллектуальных соревнованиях, конкурсах, фестивалях *районного, городского уровней*	участие - 500 рублей; 2-3 место - 800 рублей; 1 место - 1000 рублей
9.13.2.	Очное участие ***учащегося*** в спортивных, творческих, интеллектуальных соревнованиях, конкурсах, фестивалях *регионального, всероссийского* уровней	участие - 1000 рублей, 1-3 место - 3000 рублей
9.14.	**Качественная подготовка к конкурсам рисунков, плакатов, поделок, фото и др.**	
9.14.1.	Качественная подготовка к конкурсам рисунков, плакатов, поделок, фото и др. на уровне города	1-3 место - 500 рублей, участие - 200 рублей
9.14.2.	Качественная подготовка к конкурсам рисунков, плакатов, поделок, фото и др. на уровне округа, области, международные конкурсы	участие - 300 рублей, 1-3 место 1000 рублей
9.15.	**Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции (*личное очное участие учащегося*)**	
9.15.1.	Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции (*личное очное участие учащегося*) *на школьном уровне*	участие - 1000 рублей
9.15.2.	Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции (*личное очное участие учащегося*) *на городском уровне*	участие - 2000 рублей, победитель - 4000 рублей, призер - 3000 рублей
9.15.3.	Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции (*личное очное участие учащегося*) *на региональном уровне*	участие - 3000 рублей, победитель, призер - 5000 рублей
9.15.4.	Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции (*личное очное участие учащегося*) *на всероссийском уровне*	участие - 5000 рублей, победитель, призер - 10000 рублей
9.16.	Качественная подготовка учащихся **к научно-практической конференции, конкурсах и пр.** (***дистанционное участие***) на городском, региональном, всероссийском уровнях	участие - 500 рублей, победитель, призер - 1000 рублей
9.17.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий***	
9.17.1.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований*** на уровне школы	500 рублей
9.17.2.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований*** на уровне школы (задействованы учащиеся нескольких классов, параллелей)	1000 рублей
9.17.3.	Качественное проведение ***внеурочных мероприятий, выставок, олимпиад, соревнований*** на уровне школы и города (задействованы учащиеся нескольких классов, параллелей, высокая интенсивность подготовки)	2000 рублей

10. Педагог - организатор, старший вожатый, педагог дополнительного образования		
10.1	***Интенсивность и высокие результаты работы.***	
10.1.1	Высокий уровень достижений обучающихся в конкурсном движении (организация мероприятий на уровне школы)	1000 рублей по результатам ежемесячно
10.1.2.	Высокий уровень достижений обучающихся в конкурсном движении (участие в мероприятиях на уровне школы и города)	не более 3000 рублей по результатам ежемесячно
10.1.3.	Высокий уровень достижений обучающихся в конкурсном движении (участие в мероприятиях на уровне области)	3000 рублей по результатам

		ежемесячно
10.1.3.	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения	не более 3000 рублей по факту
10.2.	***Качество выполняемых работ.***	
10.2.1.	Высокий уровень проведения общешкольных мероприятий	не более 5000 рублей по результатам ежемесячно
10.2.2.	Высокий уровень организации участия учащихся в городских социальных проектах	не более 2000 рублей по результатам ежемесячно
10.2.3.	Высокий уровень организации школьного самоуправления	2000 рублей по результатам ежемесячно
10.2.4.	Высокий уровень организации волонтерского движения	2000 рублей по результатам ежемесячно
10.3.	**Стаж педагогической работы, выслуга лет.** Стимулирующая надбавка устанавливается с 01.09. по 31.08. Сумма определяется на 01.09. текущего года* *Выплата за стаж педагогической работы, выслугу лет производится по основной должности штатным работникам учреждения	
10.3.1	Стаж работы 1 - 5 лет	300 рублей
10.3.2	Стаж работы 6 -10 лет	600 рублей
10.3.3.	Стаж работы 11 - 24 года	800 рублей
10.3.4.	Стаж работы, выслуга лет от 25 и белее лет	1000 рублей
10.4.	***Премиальные выплаты по итогам работы***	
10.4.1.	Организация образовательной среды с использованием собственного сайта, блога, Web – страницы и пр.	3000 рублей 1 раз в год
10.4.2.	Качественная организация работы по совершенствованию предметно-пространственной среды школы	не более 5000 рублей август, сентябрь
10.4.3.	Участие в инновационной деятельности: ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, инновационных методик, технологий. Выплаты возможно рассчитывать в процентном соотношении от персонального оклада с учетом проверки тетрадей, а также определять целым числом.	не более 5000 рублей ежемесячно
10.5.	Высокий уровень представления педагогами результатов работы: *очное участие в конкурсах профессионального мастерства*	
10.5.1.	Очное участие педагога в *школьных конкурсах* профессионального мастерства	в соответствии с положением о конкурсе не более 5000 рублей;
10.5.2.	Очное участие педагога в *городских конкурсах* профессионального мастерства	участие – 3000 рублей, лауреат, призер, победитель – 10000 рублей;
10.5.3.	*Очное участие педагога в окружных*, областных, всероссийских конкурсах профессионального мастерства	участие – 5 000 рублей; лауреат, призер, победитель - 15000 рублей
10.6.	***Дистанционное*** участие педагога в *ведомственных конкурсах профессионального мастерства* областного, всероссийского уровней (конкурсы Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, ИРО и т.п.)	участие не более 5000 рублей, призер, победитель, лауреат - 10 000 рублей;
10.7.	***Дистанционное*** участие в конкурсах профессионального мастерства	участие – 500 рублей, лауреат, призер, победитель –1000 рублей;
10.8.	Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах и пр.	

10.8.1.	Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых ***мероприятий*** и пр. на школьном уровне прочее	500 рублей
10.8.2.	Высокий уровень *представления результатов работы: очное* участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых ***мероприятий*** и пр. на городском уровне	1000 рублей
10.8.3.	Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, проведение открытых ***мероприятий*** и пр. на окружном, областном уровне	2000 рублей
10.8.4.	Высокий уровень *представления результатов работы:* очное участие в педагогических чтениях, семинарах, педсоветах и пр. на всероссийском уровне	5000 рублей
10.9	**Качественная подготовка *команды (группы) учащихся* к очным творческим, интеллектуальным соревнованиям, конкурсам, фестивалям и пр.**	
10.9.1.	Очное участие ***команды (группы)*** учащихся в спортивных, творческих, интеллектуальных соревнованиях, конкурсах, фестивалях *районного, городского уровней*	участие - 1000 рублей, 1 место - 2500 рублей, призер, 2,3 место - 2000 рублей
10.9.2.	Очное участие ***команды (группы)*** учащихся в спортивных, творческих, интеллектуальных соревнованиях, конкурсах, фестивалях *регионального, всероссийского уровней*	участие - 2000 рублей, 1-3 место - 5000 рублей
10.9.3.	Очное участие ***команды (группы)*** учащихся в спортивных, творческих, интеллектуальных соревнованиях, конкурсах, фестивалях *районного, городского уровней*	участие - 1000 рублей, 1 место - 2500 рублей, призер, 2,3 место - 2000 рублей
10.10.	**Качественная подготовка *учащегося* к очным спортивным, творческим, интеллектуальным соревнованиям, конкурсам, фестивалям и пр.** Промежуточные результаты, используемые для подведения командных результатов, не учитываются.	
10.10.1.	Очное участие ***учащегося*** в спортивных, творческих, интеллектуальных соревнованиях, конкурсах, фестивалях *районного, городского уровней*	участие – 500 рублей; 2-3 место – 800 рублей; 1 место – 1000 рублей
10.10.2.	Очное участие ***учащегося*** в спортивных, творческих, интеллектуальных соревнованиях, конкурсах, фестивалях *регионального, всероссийского* уровней	участие – 1000 рублей, 1-3 место – 3000 рублей
10.11.	**Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции (*личное очное участие учащегося*)**	
10.11.1.	Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции (*личное очное участие учащегося*) *на городском уровне*	участие - 2000 рублей, победитель - 4000 рублей, призер - 3000 рублей
10.11.2.	Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции (*личное очное участие учащегося*) *на региональном уровне*	участие - 3000 рублей, победитель, призер - 5000 рублей
10.11.3.	Качественная подготовка учащихся к научно-практической конференции (*личное очное участие учащегося*) *на всероссийском уровне*	участие - 5000 рублей, победитель, призер – 10000 рублей
10.12.	Качественная подготовка учащихся **к научно-практической конференции, конкурсах и пр.** (***дистанционное участие)*** на городском, региональном, всероссийском уровнях	участие - 500 рублей, победитель, призер - 1000 рублей

11.Заместители директора *Выплата за стаж работы устанавливается с 01.09-31.08. Прочие стимулирующие надбавки устанавливаются единовременными выплатами по решению руководителя при согласовании с профсоюзным комитетом.*		
11.1.	**Интенсивность и высокие результаты работы.**	
11.1.1.	Высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса	не более 10000 рублей
11.1.2.	Высокий уровень организации и контроля воспитательной работы	не более 10000 рублей
11.1.3.	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	не более 5000 рублей
11.1.4.	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся, ВПР, ДКР и пр.	не более 5000 рублей
11.1.5.	Высокие результаты участия учащихся в районных, окружных, городских олимпиадах, НПК	не более 3000 рублей
11.1.6.	Высокие результаты участия учащихся в районных, окружных, городских конкурсах, смотрах и пр. мероприятиях	не более 3000 рублей
11.1.7.	Интенсивность труда при назначении исполняющего обязанности директора	не более 7000 рублей
11.1.8.	Обеспечение эффективного участия педагогов школы в конкурсах различного уровня, представление школы на окружных, городских, российских мероприятиях	не более 3000 рублей
11.1.9	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения	не более 7000 рублей
11.2.	**Качество выполняемых работ.**	
11.2.1.	Положительная динамика качества по результатам итоговой и промежуточной аттестации, проведения независимой оценки качества образования	не более 5000 рублей
11.2.2.	Высокий уровень организации и контроля экспертной, методической, инновационной работы в образовательном учреждении	не более 5000 рублей
11.2.3.	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления, совета школы и.т.д.)	не более 2000 рублей
10.3.	**Стаж непрерывной работы по должности в данном учреждении.** Стимулирующая надбавка устанавливается с 01.09. по 31.08. Сумма определяется на 31.08. текущего года. *Выплата за стаж педагогической работы, выслуту лет производится по основной должности штатным работникам учреждения	
	Стаж непрерывной работы 1 – 5 лет	300 рублей
	Стаж непрерывной работы 6 -10 лет	600 рублей
	Стаж непрерывной работы 11 – 24 года	800 рублей
	Стаж непрерывной работы, выслуга лет от 25 и белее лет	1000 рублей
11.4.	**Премиальные выплаты по итогам работы**	
11.4.1.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	5000 рублей
11.4.2.	Распространение опыта работы школы на муниципальном, региональном, федеральном уровне (семинары, мастер-классы, стажёрские площадки, презентация практического опыта и др.)	3000 рублей
11.4.3.	Очное участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, мастер-классах на муниципальном уровне	1000 рублей

11.4.4.	Очное участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, мастер-классах региональном, всероссийском уровнях	3000 рублей
11.4.3.	Разработка и реализация собственных инновационных или экспериментальных проектов, руководство грантовыми проектами	не более 5000 рублей ежемесячно

12.Критерии для расчета стимулирующих выплат заведующему хозяйством *Стимулирующие надбавки устанавливаются единовременными выплатами по решению руководителя при согласовании с профсоюзным комитетом.*		
12.1.	**Интенсивность и высокие результаты работы.**	
12.1.1.	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления и т.д.	3000 рублей
12.1.2.	Высокая степень ответственности за сохранность школьного имущества	5000 рублей
12.1.3.	Интенсивность труда при подготовке школы к новому учебному году, проведении ремонтных работ и пр.	не более 10000 рублей
12.1.4.	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения	не более 3000 рублей
12.2.	**Качество выполняемых работ.**	
12.2.1.	Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации	2000 рублей
12.2.2.	Качество контроля работы младшего обслуживающего персонала	5000 рублей
12.3.	Стаж работы в должности в данном учреждении. Стимулирующая надбавка устанавливается с 01.09. по 31.08. Сумма определяется на 31.08. текущего года* *Выплата за стаж работы производится по основной должности штатным работникам учреждения	
12.3.1	Стаж работы в должности 1 – 5 лет	300 рублей
12.3.2.	Стаж работы в должности 6 -10 лет	600 рублей
12.3.3.	Стаж работы в должности 11 – 24 года	800 рублей
12.3.4.	Стаж работы в должности от 25 и белее лет	1000 рублей
12.4.	**Премиальные выплаты по итогам работы**	
12.4.1.	Эффективный контроль качества выполнения ремонтных работ	не более 5000 рублей
12.4.2.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	не более 5000 рублей
12.4.3.	Состояние школы и территории в соответствии с требованиями СанПин, охраны труда, Госпожнадзора	не более 5000 рублей

13. Работники, участвующие в образовательном процессе *Стимулирующие надбавки устанавливаются единовременными выплатами по решению руководителя при согласовании с профсоюзным комитетом.*		
13.1.	**Интенсивность и высокие результаты работы.**	
13.1.1.	Интенсивность делопроизводства	не более 7000 рублей
13.1.2.	Интенсивность труда при обслуживании компьютеров, сервера	не более 7000 рублей
13.1.3.	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения	не более 5000 рублей
13.2.	**Качество выполняемых работ.**	
13.2.1.	Качественная работа с пенсионным фондом, фондом социального страхования, социальной защиты и т.д	3000 рублей
13.2.2.	Качественная работа с документацией	не более 10000 рублей

13.2.3.	Высокий уровень контроля за программными продуктами школы	3000 рублей
13.3.	Стаж работы в должности в данном учреждении. Стимулирующая надбавка установлена с 01.09. по 31.08. Сумма определена на 31.08. текущего года.* *Выплата за стаж работы производится по основной должности штатным работникам учреждения	
	Стаж работы в должности 1 - 5 лет	300 рублей
	Стаж работы в должности 6 -10 лет	600 рублей
	Стаж работы в должности 11 - 24 года	800 рублей
	Стаж работы в должности от 25 и белее лет	1000 рублей
13.4.	**Премиальные выплаты по итогам работы**	
13.4.1.	Высокое качество выполнения особо важных, сложных работ в рамках функциональных обязанностей	5 000 рублей
13.4.2.	Качественное выполнение функциональных обязанностей	не более 10000 рублей
13.4.3.	Высокая исполнительская дисциплина	не более 3000 рублей
13.4.4.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по итогам проверок	не более 5000 рублей

14. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, дворник и прочие работники профессиональной квалификационной группы общеотраслевых профессий рабочих		
14.1.	**Интенсивность и высокие результаты работы.**	
14.1.1.	Интенсивность труда	не более 5000 рублей
14.1.2.	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения	не более 5000 рублей
14.2.	**Качество выполняемых работ.**	
14.2.1.	Качественное проведение генеральных уборок, в том числе мытье окон, их утепление	Не более 5000 рублей
14.3.	**Премиальные выплаты по итогам работы**	
14.3.1.	Качественное выполнение функциональных обязанностей	не более 7000 рублей
14.4.	Стаж работы в должности в данном учреждении. Стимулирующая надбавка устанавливается с 01.09. по 31.08. Сумма определяется на 31.08. текущего года* *Выплата за стаж работы производится по основной должности штатным работникам учреждения	
	Стаж работы в должности 1 - 5 лет	300 рублей
	Стаж работы в должности 6 -10 лет	600 рублей
	Стаж работы в должности 11 - 24 года	800 рублей
	Стаж работы в должности от 25 и белее лет	1000 рублей

III. Прочие премии и выплаты работникам школы

Премии и выплаты	Сумма
В связи юбилейными датами (50, 55, 60,65 лет со дня рождения и последние каждые 5 лет)	2000 рублей
В связи с государственными и профессиональными праздниками, юбилейными датами школы	не более 10000 рублей
В связи с празднованиями Дня учителя	не более 10000 рублей
За достижение в труде и большой личный вклад в осуществление уставных задач	не более 5000 рублей
За многолетний добросовестный труд	не более 5000 рублей
При объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации	3000 рублей
При награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации	3000 рублей
При награждении государственными наградами и наградами Свердловской области	3000 рублей

Примечание:

1. Надбавка за стаж устанавливается по основной должности штатным сотрудникам. Внешним совместителям надбавка не выплачивается.

2. Педагогическим работникам надбавка устанавливается за общий стаж работы в системе образования.

3. Непедагогическим работникам, заместителям руководителя надбавка за стаж устанавливается за стаж работы в учреждении по должности

4. Премии и выплаты по указанным критериям в Приложении 2 могут выплачиваться также и из фонда экономии заработной платы.

За педагогическую работу в условиях совмещения или совместительства могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты, качество выполняемых работ, а также премиальные выплаты по итогам выполненных работ, года.

Приложение № 1.3. к Положению об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 19», утвержденного приказом директора Средней школы № 19 от 28.06.2019г. №150/1-к, с изменениями от 07.09.2019г. приказ № 224/2, с изменениями от 09.01.2020г. приказ № 1/2-к, с изменениями от 30.09.2020 г. № 307/1-к

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 19»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет принципы предоставления и выплаты материальной помощи работникам Учреждения.

1.2. Выплата материальной помощи производится с целью повышения уровня социальной защиты, социальной поддержки работников учреждения.

2. Порядок рассмотрения заявления работника

Порядок рассмотрения заявлений и назначения материальной помощи работникам учреждения имеет следующую последовательность:

2.1. Работники учреждения, нуждающиеся в материальной помощи, подают на имя директора личное заявление. Далее заявление рассматриваются директором и профсоюзным комитетом школы.

2.2. Директор принимает окончательное решение о выделении материальной помощи исходя из фонда оплаты труда.

3. Основания предоставления и размер материальной помощи

Работнику учреждения может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

3.1. Смерти его близких родственников (родителей, детей, мужа (жены), на основании копии свидетельства о смерти – не более 10000 рублей;

3.2. При рождении ребенка на основании копии свидетельства о рождении - в размере не более 5000 рублей;

3.3. В связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.) - до 20000 рублей;

3.4. В связи с заболеванием и лечением в стационарных условиях – до 15000 рублей; (основания: выписка из истории болезни, заключение лечащего врача, больничный лист от двух недель). Материальная помощь по причине болезни оказывается при условии предоставления документов и оснований. Больничные листы сроком до двух недель, чеки из аптек, чеки на проведенное

самообследование, справки о санаторно-курортном лечении без подтверждения лечащего врача – не являются основанием для оказания материальной помощи.

3.5. В связи с трудным материальным положением в размере - до 10000 рублей;

3.6. В отдельных случаях директор вправе принимать решение о выплате, указанной в пунктах 3.1., 3.2. и 3.3. настоящего Положения материальной помощи в других размерах.

4. Основания непредставления материальной помощи

4.1. Профсоюзный комитет вправе провести проверку на достоверность представленных документов и оснований, прилагаемых к заявлению. В случае обнаружения фальсификации материальная помощь не выплачивается

Приложение № 1.4. к Положению об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 19», утвержденного приказом директора Средней школы № 19 от 28.06.2019г. №150/1-к, с изменениями от 07.09.2019г. приказ № 224/2, с изменениями от 09.01.2020г. приказ № 1/2-к, с изменениями от 30.09.2020 г. № 307/1-к

Положение о порядке установления премий и выплат из фонда экономии заработной платы

Настоящее положение о распределении экономии фонда заработной платы разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса. Система включает в себя премирование по результатам труда, а также материальные выплаты (материальная помощь).

1. Правом получения премий, выплат и материальной помощи из фонда экономии заработной платы пользуются все члены коллектива, работающие в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 19».

2. Методика начисления размера премий и выплат определяется решением директора школы исходя из размера фонда экономии заработной платы, согласуется с Председателем профсоюзного комитета школы.

3. Материальная помощь предоставляется работникам образовательного учреждения по их письменному заявлению, в котором обоснуется причина обращения за помощью в соответствии с Приложением № 1.3.

4. Из фонда экономии заработной платы работникам школы на основании приказа руководителя выплачиваются также следующие премии:

Премии	Сумма
В связи юбилейными датами (50, 55, 60,65 лет со дня рождения)	2000 рублей
В связи с государственными и профессиональными праздниками, юбилейными датами	не более 10000 рублей
За достижение в труде и большой личный вклад в осуществление уставных задач	не более 5000 рублей
За многолетний добросовестный труд	не более 5000 рублей
При объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации	3000 рублей
При награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации	3000 рублей
При награждении государственными наградами и наградами Свердловской области	3000 рублей
Выплаты по критериям, установленным в положении о стимулировании	См. Приложение 2.
Выплаты устанавливаются за работу в условиях совмещения или совместительства	См. Приложение 2.